
6. HR-asszisztens: toborzás, onboarding, belső kérdések

Projekt: AI HR-munkafolyamatok támogatására.

Konkrét megoldás:

Három jól elkülöníthető modul:

- Toborzás: önéletrajzok előszűrése előre definiált kritériumok alapján.
- Onboarding: új dolgozók kérdéseire válaszoló belső asszisztens.
- HR-admin: szabadság, juttatás, munkarend, belső szabályzatok magyarázata.

Fontos korlát:

A kiválasztási döntést nem szabad teljesen automatizálni. Az AI javasolhat, rendszerezhet, összefoglalhat, de a döntés maradjon embernél. Ez jogi és reputációs szempontból is kritikus.

Mérhető eredmény:

- HR-kérdések számának csökkenése;
- onboarding idő rövidülése;
- gyorsabb jelölt-előszűrés;
- egységesebb kommunikáció.

Jó belépő projekt:

Onboarding asszisztens. Kisebb jogi kockázat, gyors haszon, jól demonstrálható érték.